

ALLEGATO 2 ALLA DELIBERA 5/2012:*Tabella 2.1 “obiettivi strategici”*

Descrizione Obiettivo	Ambito Obiettivo	Risorse Finanziarie	Indicatori	Target	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Note
1.1 Prevenzione Primaria		135.000	Organizzazione della nuova “Campagna Dermatologia” – orientata alla prevenzione di uomini e donne, bambini e adulti	< dic 2018		100%	
		110.000	Organizzazione della nuova “Campagna Uomo” – campagna orientata alla prevenzione di patologie tumorali maschili in particolare sui giovani per quanto riguarda i tumori del testicolo	< dic 2018		100%	
		10.000	Nuovi opuscoli e aggiornamento opuscoli della “collana LILT” riguardanti le varie patologie oncologiche	< dic 2018		100%	
		Senza onere	Convenzione MIUR-LILT riguardante la promozione della salute	< dic 2018		100%	
		Senza onere	Convenzione con ENPAB	< dic 2018		100%	
		Senza onere	Convenzione con Ministero della Salute	< dic 2018		50%	

		Senza onere	Redazione di un progetto nazionale riguardante l'antitabagismo, che coinvolga le Sezioni Provinciali in occasione del 31/5/2018	< dic 2018		100%	
1.2. Prevenzione Secondaria		Senza onere	Convenzioni con Enti Pubblici e privati finalizzate all'erogazione di prestazioni assistenziali tematizzate	2		100%	
		10.000	Nuovi opuscoli e aggiornamento opuscoli della "collana LILT" riguardanti le varie patologie oncologiche	< dic 2018		100%	
1.3. Prevenzione Terziaria		Senza onere	Organizzazione di un Progetto Nazionale di prevenzione terziaria - Linee guida concernenti i requisiti minimi di appropriatezza organizzativa e funzionale in tema di attività di prevenzione terziaria da parte delle Sezioni	< dic 2018		50%	
		Senza onere	Organizzazione di un Progetto Nazionale di prevenzione terziaria - Coordinamento dei soggetti coinvolti nella realizzazione del progetto	< dic 2018		50%	
		10.000	Nuovi opuscoli e aggiornamento opuscoli della "collana LILT" riguardanti le varie patologie oncologiche	< dic 2018		0%	
		800.000,00					

1.4. Ricerca		(contributi 5x1000 MIUR + MIN SAL.)	Bandi di ricerca in base a linee programmatiche	< dic 2018		100%	
		Senza onere	Implementazione delle attività del Comitato scientifico per adiuvarne l'azione degli Organi della LILT, su organizzazione eventi, congressi e approvazione progetti	< dic 2018		100%	
		30.000	Il Giornata Nazionale della Ricerca LILT (biennale)	< dic 2018		100%	
2.1. Accrescere la promozione e l'accreditamento dell'immagine della LILT		(residui passivi anni prec)	Implementazione di una strategia di Social Media Marketing	< dic 2018		100%	
		(residui passivi anni prec)	Implementazione di una strategia di Fundraising	< dic 2018		100%	
		Senza onere	Implementazione attività di supporto socio sanitario alla cittadinanza	< dic 2018		100%	
		5.000	Predisposizione, stampa e consegna Annual Report LILT 2016-2017	< dic 2018		50%	
		Senza onere	Attuazione "Regolamento quadro" – articolo 14 comma 4, del vigente Statuto LILT	< dic 2018		100%	

3.1 Revisione modello organizzativo e funzionale LILT		Senza onere	Predisposizione di un atto di indirizzo concernente la prevenzione dei rischi in materia di D. Lgvo 231/2001 in tema di responsabilità penale Enti privati	< dic 2018		100%	
		30000	Implementazione delle attività della Consulta Nazionale Femminile per supportare l'azione degli Organi della LILT	< dic 2018		0%	
3.2 Acquisizione centralizzata e gestione dati di organizzazione e attività delle Sezioni LILT		Senza onere	Organizzazione realizzazione eventi destinati ai volontari di tutte le 106 Sezioni Provinciali	< dic 2018		100%	
3.3 Formazione ed aggiornamento volontari e management LILT		Senza onere	Formazione ed aggiornamento professionale in sede di Scuola Nazionale Volontariato LILT	< dic 2018		100%	
		Senza onere	Comitato Giuridico Nazionale LILT	< dic 2018		100%	
		Senza onere	Attivazione presso il Ministero della Salute vigilante di un Gruppo di lavoro interdisciplinare	< dic 2018		100%	
4.1 Attuazione piani e misure di prevenzione della corruzione		Senza onere	Incremento del livello di sensibilizzazione ai temi della legalità	< dic 2018		100%	
		Senza onere	Piano di formazione a tutto il personale dipendente LILT sulle tematiche della prevenzione della corruzione	< dic 2018		100%	

4.2 Miglioramento del rapporto con gli stakeholder in materia di trasparenza		Senza onere	Attuazione degli obblighi di pubblicazione sul sito ufficiale LILT di tutti gli atti previsti	< dic 2018		100%	
		Senza onere	Definizione e adozione di misure organizzative di regolarità e tempestività nella pubblicazione	< dic 2018		100%	
		Senza onere	Individuazione delle specifiche responsabilità dei soggetti tenuti alla pubblicazione	< dic 2018		100%	
		Senza onere	Organizzazione della giornata della trasparenza	< dic 2018		100%	
Note generali							

ALLEGATO 3 ALLA DELIBERA 5/2012:

Tabella 3.1 “documenti del ciclo”

Documento	Data di approvazione	Data di pubblicazione	Data ultimo aggiornamento	Link documento
Sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>	12/06/2018	12/06/2018	12/06/2018	http://www.lilt.it/portale/wp-content/uploads/2017/11/Sistema-di-Misurazione-Performance-LILT.pdf
Piano della <i>performance</i>	10/01/2019	10/01/2019	10/01/2019	http://www.lilt.it/portale/wp-content/uploads/2017/11/PIANO-DELLA-PERFORMANCE-2019.pdf
Programma triennale per la trasparenza e l'integrità	10/01/2019	10/01/2019	10/01/2019	http://www.lilt.it/portale/wp-content/uploads/2017/11/PTPCT-LILT-2019-21.pdf
Standard di qualità dei servizi	01/08/2012	01/08/2012	01/08/2012	http://www.lilt.it/portale/wp-content/uploads/2017/11/definizione20degli20standard20di20qualita1.pdf

ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili						
Dirigenti di II fascia e assimilabili						
Non dirigenti	9	mar-17	NO	X		

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

	contributo alla <i>performance</i> complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla <i>performance</i> dell'unità organizzazione di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili							
Dirigenti di II fascia e assimilabili							
Non dirigenti				60%	40%		

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classe di punteggio (valore assoluto)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili			
Dirigenti di II fascia e assimilabili			
Non dirigenti	9		

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili					
Non dirigenti	X				

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")
	X