

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI	Contratto : ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI
Istituzione : LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X														X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X														X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/06/2012

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/06/2012

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7	In8
Stato	NO														

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
23/06/2012 03:09:10

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	164.420	213.783	204.030	DIRETTORI GENERALI	0	12.256	0
PROFESSIONISTI	1	0	0	PROFESSIONISTI	53.042	57.540	4.297	PROFESSIONISTI	4.945	8.675	4.297
AREA C	2	4	4	AREA C	104.772	99.985	157.005	AREA C	13.975	4.321	0
AREA B	5	7	7	AREA B	204.051	170.482	206.866	AREA B	20.917	7.939	481
AREA A	1	1	1	AREA A	34.296	31.493	28.808	AREA A	4.502	1.406	0
Totale	10	13	13	Totale	560.581	573.283	601.006	Totale	44.339	34.597	4.778
				Tabella 14	272.072	268.512	254.330				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	832.653	841.795	855.336				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
23/06/2012 03:09:10

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
DIRETTORI GENERALI	0,92	1	1	179.367	201.527	204.030	55.735	52.894	55.397	123.633	148.633	148.633	0	6.360	0	0	5.896	0
PROFESSIONISTI	1	1	0	48.097	48.865	n.c.	36.144	40.204	n.c.	11.953	8.661	n.c.	0	7.023	n.c.	4.945	1.652	n.c.
AREA C	2	2,17	4	45.399	44.153	39.251	28.333	27.656	24.781	17.066	16.497	14.470	2.950	1.007	0	4.038	988	0
AREA B	5	4,25	7	36.627	38.245	29.484	22.767	21.908	20.510	13.860	16.338	8.973	250	573	69	3.934	1.295	0
AREA A	1	1	1	29.794	30.087	28.808	19.200	18.927	19.313	10.594	11.160	9.495	103	0	0	4.399	1.406	0

	Mensilità/12			Retribuzioni medie escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab. 12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. e recuperi(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Totale per Istituzione	9,92	9,42	13	52.058	57.206	45.864	27.926	28.147	24.416	24.132	29.058	21.448	731	1.911	368	3.740	1.763	0

1. Le retribuzioni medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le retribuzioni medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
23/06/2012 03:09:10

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	29	24	31	1	7	0	0	1	0
PROFESSIONISTI	1	0	0	29	0	0	0	0	0	0	0	0
AREA C	2	4	4	26	35	28,25	10,5	2,5	2	5	8,5	3,25
AREA B	5	7	7	31,4	9,29	26,71	11	2,57	16,29	0,8	0,29	1,43
AREA A	1	1	1	33	27	33	9	9	35	3	24	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	10	13	13	30	19,69	28	8,6	3,38	12,08	1,7	4,69	1,77

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di

tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
23/06/2012 03:09:10

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	15.000	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	15.000	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	10.171	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	10.171	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	5	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	5.913	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	1.183	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	5	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	13	7	6	0	0	0	0	7	6

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	4	2	1	0	0	0	0	1	1	0	0	3	1	0	13							

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	1	1	1	0	2	2	0	0	0	1	1	0	0	0	13

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	0	1	-	-	3	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	3	5	-	-	4	1	-	-	-	-	13

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione LAZIO

Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
DIRETTORE GENERALE	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	3	2	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	1
TOTALE :	7	6	13

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C5	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	37	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	44	0	3	-	-	-	-	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA B3	39	36	4	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA B1	69	43	41	32	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	195
POSIZIONE ECONOMICA A3	33	0	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68
Totale	204	160	80	77	-	-	-	-	0	13	10	0	-	-	-	-	-	-	544

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRETTORE GENERALE	12	51.136	-	-	4.261	-	-	-	55.397
ALTRI PROF.STI LIV. II DIFF.	-	-	-	-	-	-	4.297	-	4.297
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	27.062	-	629	2.255	-	-	-	29.946
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	21.903	-	-	1.825	-	-	1.054	22.674
POSIZIONE ECONOMICA C1	24	42.296	-	684	3.525	-	-	-	46.505
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	41.056	-	414	3.421	-	66	-	44.957
POSIZIONE ECONOMICA B1	60	91.090	-	-	7.591	-	415	-	99.096
POSIZIONE ECONOMICA A3	12	17.854	-	-	1.488	-	-	29	19.313
Totale	156	292.397	-	1.727	24.366	-	4.778	1.083	322.185

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I					
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI ENTE
DIRETTORE GENERALE	0	33.633	90.000	25.000	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	220	0	0	0	2.191
POSIZIONE ECONOMICA C2	179	0	0	0	2.191
POSIZIONE ECONOMICA C1	343	0	0	0	4.382
POSIZIONE ECONOMICA B3	335	0	0	0	3.698

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI ENTE
POSIZIONE ECONOMICA B1	744	0	0	0	9.250
POSIZIONE ECONOMICA A3	144	0	0	0	1.370
TOTALE	1.965	33.633	90.000	25.000	23.082

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	INDENNITA' FUNZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIV E	COMPENSI PRODUTTIVITA '	PROGETTI SPECIALI (ART.18 L.88/89)	INCENTIVI ALLA MOBILITA'	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINAR IO
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3.716	10.050	0	0	0	0	0	1.494
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1.067	8.226	0	0	0	0	0	370
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	3.418	17.478	0	0	0	0	0	2.555
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3.468	16.917	0	0	0	0	0	1.847
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	0	22.900	0	0	0	0	0	3.654

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	INDENNITA' FUNZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIV E	COMPENSI PRODUTTIVITA '	PROGETTI SPECIALI (ART.18 L.88/89)	INCENTIVI ALLA MOBILITA'	ONORARI AVVOCATI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINAR IO
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	7.468	0	0	0	0	0	513
TOTALE	0	11.669	83.039	0	0	0	0	0	10.433

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
DIRETTORE GENERALE	148.633
POSIZIONE ECONOMICA C5	17.671
POSIZIONE ECONOMICA C2	12.033
POSIZIONE ECONOMICA C1	28.176
POSIZIONE ECONOMICA B3	26.265
POSIZIONE ECONOMICA B1	36.548
POSIZIONE ECONOMICA A3	9.495
TOTALE	278.821

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	1.434
EROGAZIONE BUONI PASTO	14.118
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.068
COPERTURE ASSICURATIVE	4.768
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.571
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	177.383
IRAP	51.988
Totale	254.330

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI DI 1^ FASCIA		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 4 C. 1)	23.228	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	10.405	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione e risultato	33.633	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE VARIABILI	115.000	0
totale Risorse variabili Fondo posizione e risultato	115.000	0
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE FISSA	0	33.633
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE VARIABILE	0	90.000
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	25.000
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo posizione e risultato	0	148.633
Totale	148.633	148.633

Macrocategoria PERSONALE RUOLO AD ESAURIMENTO

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo trattamenti accessori personale ad esaurimento		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	112.581	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale ad esaurimento	112.581	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE VARIABILI	39.200	0
totale Risorse variabili Fondo personale ad esaurimento	39.200	0
Fondo trattamenti accessori personale ad esaurimento		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI ENTE	0	23.082
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale ad esaurimento	0	23.082
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	11.047
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	102.349
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	15.303
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale ad esaurimento	0	128.699
Totale	151.781	151.781

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 80118410580

Telefono : 0064425971

Fax : 00644259732

Email : sede.centrale@lilt.it

Via : ALESSANDRO TORLONIA

Numero Civico : 15

C.A.P. : 00161

Città : ROMA

Provincia : RM

Codice Catastale : H501

Indirizzo pagina web dell'ente : www.lilt.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
RUBINACE	DAVIDE	00644259724	00644259733	d.rubinace@lilt.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	0
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	0
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	0
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	0
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti in applicazione dell'art. 9, comma 2, del d.l.78/2010 convertito in legge 122/2010.	0
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	0
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	0
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	0
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo é totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	7
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	0
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
LUPO	ANGELA	angela.lupo@tesoro.it
DISO	ANTONIO	a,diso@studiodiso.it
LAMADDALENA	LEONARDO	studiolamaddalena@tin.it
PETECCA	GENNARO	g.petecca@garanteprivacy.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	07/06/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	119749
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	131199
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	0
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		0
L'AFFIDAMENTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE È AVVENUTO PER SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO DI VERTICE?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		

NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA / PROGETTI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	104849
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	10
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	2
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
Commento dell'organo di controllo :	

--	--

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori