Roma .....

**DETERMINAZIONE N. 17**
fp

**Oggetto:** Fondo per il trattamento accessorio del personale 2017-corresponsione saldo al 31/12/2017.

L'anno duemiladiciotto, il giorno 17 del mese di aprile

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** l'art. 12 dello Statuto Generale dell'Ente che disciplina le competenze del Direttore Generale della LILT;

**Vista** la legge n. 70 del 20/3/1975 recante: *"Disposizioni sui riordinamenti degli Enti Pubblici e del rapporto di lavoro del personale dipendente"*;

**Visto** il D.P.R. 27 febbraio 2003 n.97, recante "*Regolamento concernente amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70;*

**Visto** il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

**Visto** il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto degli Enti Pubblici non economici, quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009, sottoscritto in data 18.02.2009;

**Visto** il Contratto Collettivo Integrativo 2017 della LILT sottoscritto in data 31 gennaio 2017;

**Visto** il citato decreto legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii. ed, in particolare, il Titolo III – Merito e premi;

**Vista** la determinazione n. 7 del 1febbraio 2017 con la quale lo scrivente ha provveduto a costituire il fondo incentivante LILT per l'anno 2017;

**Considerato** che in data 7 aprile 2017 è stata inviata al Collegio dei revisori la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria concernente detto contratto collettivo decentrato integrativo 2017, al fine di acquisire il relativo parere in ordine alla

LILT

LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI

prevenire è vivere

compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'articolo 40 – bis, comma 1, del citato decreto legislativo n. 165/2001;

**Accertato** che il citato Collegio dei revisori ha espresso parere favorevole in merito al predetto contratto con verbale n. 499 del 7 aprile 2017;

**Considerato** che l'articolo 12 del richiamato contratto integrativo 2017 prevede che le risorse relative al compenso incentivante collettivo/individuale siano erogate in due fasi semestrali - a seguito di specifica valutazione della "performance" - rispettivamente entro il 31 luglio ed, a consuntivo, entro il 31 marzo dell'anno successivo, in riferimento alla performance sia collettiva ( 60%) che individuale ( 40% );

**Considerato** altresì, che con la determinazione del Direttore Generale n. 36 del 18 luglio 2018 - a seguito della valutazione semestrale (1 gennaio - 30 giugno) della performance individuale e collettiva del medesimo personale dipendente - è stato erogato l'acconto al personale della LILT per un importo di euro 21.911,79;

**Viste,** in particolare**,** le schede di valutazione della "performance" individuale relative al al personale, per il periodo 1 luglio - 31 dicembre 2017;

**Vista** la nota dello scrivente, prot. n. 2018I0001006 del 22 marzo 2018, con la quale è stata autorizzata la corresponsione del saldo relativo alla citata performance individuale, riguardante il periodo luglio/dicembre 2017, per un importo di a euro 10.228,73;

**Accertato** che, come da determinazione n. 18 del 20 marzo 2017, avente per oggetto "Saldo fondo trattamento accessorio anno 2016", si è verificata una economia relativa al fondo 2016, pari a euro 3.336,84, corrispondente al 10% sulla valutazione della performance collettiva, derivante dal mancato raggiungimento dell'obiettivo denominato Scuola Nazionale del Volontariato LILT;

**Considerato** che, come da determinazione sopra citata, la suddetta economia ha incrementato il fondo per l'anno 2017;

LILT
LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI
prevenire è vivere

**Accertato** che – a seguito della verifica delle somme erogate al 31 dicembre 2017 - risultano delle economie con riferimento al Fondo del trattamento accessorio di tale anno (relative sia alla performance individuale che collettiva) e ai compensi per il lavoro straordinario, delle posizioni economiche di livello B1 e C2, per un totale pari a euro 16.145,44, come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento (allegato n.1);

**Visto** il verbale del Consiglio Direttivo Nazionale, n. 3 del 11 aprile 2018, dal quale risulta che gli obiettivi di performance assegnati per l'anno 2017 allo scrivente Direttore Generale sono stati valutati positivamente, con il raggiungimento del 100% degli stessi;

**Considerato** che, conseguentemente, il Consiglio Direttivo Nazionale ha statuito di procedere ad adottare gli atti riguardanti la corresponsione della retribuzione di risultato 2017 del Direttore Generale e la performance collettiva 2017 del personale dipendente della LILT;

**Ravvisata** la necessità – in considerazione di quanto sopra argomentato - di procedere alla corresponsione della restante parte del Fondo Incentivante di produzione per l'anno 2017, comprensivo delle economie relative all'esercizio 2016 del Fondo stesso ai dipendenti in servizio presso la LILT, come da vigente CCI;

**Ritenuto** di poter procedere - in tal senso - al pagamento dell'importo complessivo di euro 38.648,18, che corrisponde al saldo dell'importo complessivo del fondo 2017, come da prospetto riepilogativo predisposto dagli Uffici competenti della Direzione Generale, allegato alla presente di cui costituisce parte integrante ( allegato n. 1)

**determina**

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di €. 9.207,47 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente 2017 sullo stipendio di aprile 2018, imputando la spesa alla voce di bilancio 1.01.01.01.003 "*Straordinario per il personale a tempo indeterminato*" del R.P. 2017 del Bilancio di Previsione 2018 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nel citato allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento (allegato n.1);

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di €. 26.103,87 sul fondo trattamento accessorio dell'Ente sullo stipendio di aprile 2018, imputando la spesa alla voce di bilancio 1.01.01.01.004 *"Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione"*, corrisposti al personale a tempo indeterminato del R.P. 2017 Bilancio

LILT

LEGA ITALIANA PER LA LOTTA CONTRO I TUMORI

prevenire è vivere

di Previsione 2018 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nel citato allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento (allegato n.1);

- di corrispondere al personale dipendente della Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori la somma complessiva di €. 3.336,84 sul fondo trattamento accessorio anno 2016 dell'Ente, sullo stipendio di aprile 2018, imputando la spesa alla voce di bilancio 1.01.01.01.004 del residui passivi 2016 del Bilancio di Previsione 2018 che presenta la necessaria disponibilità, come specificato nell'allegato prospetto, parte integrante del presente provvedimento ( allegato n. 1);

Visto di conformità
e regolarità contabile:
IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
Rag. Davide Rubinace

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Roberto Noto

## PRODUTTIVITA' E INDENNITA' ANNO 2017

| Qualifica | Valutazione (I SEM * II SEM) | COMPENSO INCENTIVANTE COLLETTIVO\INDIVIDUALE | Indennità di Ente | Altre Indennità | IND.TA' PROGETTO | STRAORDINARI | liv economici | totale |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | |
| A3 | 100% | 3.928,76 | 1.370,16 | - | 2.255,00 | 1.132,46 | - | 8.686,38 |
| | | | | | | | | |
| B2 | 100% | 4.266,79 | 1.849,68 | - | 2.255,00 | 1.155,63 | 1.278,39 | 10.805,49 |
| B1 | | 4.009,05 | 1.849,68 | - | - | 1.155,63 | | 7.014,36 |
| B2 | 100% | 4.266,79 | 1.849,68 | - | 2.255,00 | 1.155,63 | 1.278,39 | 10.805,49 |
| B2 | 100% | 4.266,79 | 1.849,68 | - | 2.255,00 | 1.155,63 | 1.278,39 | 10.805,49 |
| B2 | 100% | 4.266,79 | 1.849,68 | 200,00 | 2.255,00 | 1.155,63 | 1.278,39 | 11.005,49 |
| | | | | | | | | |
| B3 | 100% | 4.517,38 | 1.849,68 | - | 2.255,00 | 1.302,08 | - | 9.924,14 |
| B3 | 100% | 4.517,38 | 1.849,68 | 592,71 | 2.255,00 | 1.302,08 | - | 10.516,85 |
| | | | | | | | | |
| C2 | 100% | 4.819,91 | 2.190,96 | - | 2.255,00 | 1.341,43 | 824,61 | 11.431,91 |
| C2 | 100% | 1.508,91 | 730,32 | - | | 631,67 | 253,73 | 3.124,63 |
| C3 | | 4.819,91 | 2.190,96 | | | 2.099,06 | 21,15 | 9.131,08 |
| C5 | 100% | 5.955,16 | 2.190,96 | 2.582,28 | 2.960,00 | 1.716,52 | | 15.404,92 |
| | | | | | | | | |
| TOTALE | PREVISTO | **51.143,64** | **21.621,12** | **3.374,99** | **21.000,00** | **15.303,45** | **6.213,05** | **118.656,24** |
| TOTALE | corrisposto | **21.911,79** | **17.580,48** | **792,71** | **21.000,00** | **6.096,26** | **5.735,21** | **73.116,45** |
| | | | | | | | | |
| DIFFERENZA | Da corrispondere | **29.231,85** | **4.040,64** | **2.582,28** | - | **9.207,19** | **477,84** | **45.539,79** |

| | EROGATO | | | | | | | | ECONOMIE | | | | | | DA EROGARE A SALDO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Acconto 2017 | Indennità di Ente | liv economici | IND.TA' PROGETTO | Altre Indennità | straordinari | TOTALE EROGATO | TRATT ACCESSORIO 2017 Differenza da erogare | TTRATTAMENTO ACCESSORIO 2017 economie | TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2016 | Totale da erogare economie e residui passivi 2016 | tot gen | somme erogate il 31/03/2017 erogato 40% | da erogare |
| | | | | | | | | | | 3.336,84 | | | | |
| | 1.964,38 | 1.370,16 | - | 2.255,00 | - | 95,76 | 5.685,30 | 3.001,28 | | | 1.875,76 | 4.877,04 | 984,83 | 3.892,22 |
| | | | | | | | - | | | | | - | | - |
| | 2.133,40 | 1.849,68 | 1.180,08 | 2.255,00 | - | 611,00 | 8.029,16 | 2.776,35 | | | 2.037,16 | 4.813,51 | 1.069,56 | 3.743,94 |
| | | | - | - | - | | - | | 7.014,36 | | | - | | - |
| | 2.133,40 | 1.849,68 | 1.180,08 | 2.255,00 | - | 208,00 | 7.626,16 | 3.179,35 | | | 2.037,16 | 5.216,50 | 1.069,56 | 4.146,94 |
| | 2.133,40 | 1.849,68 | 1.180,08 | 2.255,00 | - | 981,80 | 8.399,96 | 2.405,55 | | | 2.037,16 | 4.442,70 | 1.069,56 | 3.373,14 |
| | 2.133,40 | 1.849,68 | 1.180,08 | 2.255,00 | 200,00 | 598,00 | 8.216,16 | 2.789,35 | | | 2.037,16 | 4.826,50 | 1.069,56 | 3.756,94 |
| | | | | | | | - | | | | | - | | - |
| | 2.258,69 | 1.849,68 | - | 2.255,00 | - | 440,32 | 6.803,69 | 3.120,46 | | | 2.156,76 | 5.277,22 | 1.132,36 | 4.144,86 |
| | 2.258,69 | 1.849,68 | - | 2.255,00 | 592,71 | 467,84 | 7.423,92 | 3.092,94 | | | 2.156,76 | 5.249,71 | 1.132,36 | 4.117,35 |
| | | | | | | | - | | | | | - | | - |
| | 2.409,96 | 2.190,96 | 761,16 | 2.255,00 | - | 918,42 | 8.535,50 | 2.896,43 | | | 2.301,19 | 5.197,62 | 1.208,19 | 3.989,43 |
| | 1.508,91 | 730,32 | 253,73 | | - | 631,67 | 3.124,63 | - 0,00 | | | | - 0,00 | | - 0,00 |
| | | | | | | | - | | 9.131,08 | | | - | | - |
| | 2.977,58 | 2.190,96 | | 2.960,00 | | 1.143,45 | 9.271,99 | 6.132,94 | | | 2.843,16 | 8.976,10 | 1.492,74 | 7.483,36 |
| | | | | | | | - | | | | | | | - |
| | | | | | | | | | | | | **48.876,91** | | 48.876,91 |
| **corrisposto** | **21.911,79** | **17.580,48** | **5.735,21** | **21.000,00** | **792,71** | **6.096,26** | **73.116,45** | **29.394,63** | | | | | **10.228,73** | **- 10.228,73** |
| | | | | | | | | | | | | | | - |
| **Da corrispondere** | **29.231,85** | **4.040,64** | **477,84** | - | **2.582,28** | **9.207,19** | **45.539,79** | | 16.145,44 | 3.336,84 | **19.482,28** | **97.753,82** | | **38.648,18** |

**Totale Fondo Trattamento Accessorio Anno 2017** **118.656,00**

**15.695,84**

Straordinari e Banca Ore

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Santinelli | B3 | 20.682,57 | C1 | 21.306,48 | 623,91 | 592,71 |
| Pizzi | B1 | | | | | 200,00 |
| Rubinace | C5 | | | | | 2.582,28 |
| **TOTALE INDENNITA'** | | | | | | **3.374,99** |

95% indennita' di equilibrio
indennità gestione piccola cassa economale
Posizioni organizzative (Art. 16 CCNL EPNE 2006 – 2009)

**21.000,00**

INDENNITA' A PROGETTO

**50.751,01**

COMPENSO INCENTIVANTE COLLETTIVO/INDIVIDUALE

**21.621,12**

INDENNITA'

**6.213,04**

Progressioni posizioni economiche interni alle aree

**118.656,00**

**Totale Fondo Trattamento accessorio 2017**

06-Personale
fondo tratt acc 2017 con indennità progetto.xls